



# Gestionnaire des services communautaires

## QUI NOUS SOMMES

SBMFC. Plus qu'un emploi... une mission. Notre organisation, forte de plus de 4000 personnes, prône un mode de vie sain, actif, divertissant et créatif pour les membres, les vétérans et les vétéranes des Forces armées canadiennes et leurs familles. Aidez-nous à offrir une variété de programmes de conditionnement physique et de loisirs, à assurer du soutien aux familles, à organiser des activités de bienfaisance et à veiller à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, de vente au détail et de voyage ainsi qu'à des rabais sur les services bancaires. Aux Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), nous aimons ce que nous faisons. Et nous incarnons cette passion.

**RÉMUNÉRATION :** 73120.00 - 86070.00 CAD par année

**LIEU :** Bruxelles, Belgique

**TYPE DE POSTE :** Temporaire à temps plein  
Contrat de 3 ans Juin 2025 - Juin 2028

**DATE LIMITE POUR POSTULER** 29 janvier 2025, 11 : 59 Heures, heure centrale de Berlin

## LE RÔLE

Sous la direction du gestionnaire principal, Services aux familles des militaires (SFM) Europe, le gestionnaire des services communautaires de la SFM évalue, met en œuvre, coordonne et promeut les programmes communautaires pour les groupes ciblés, tels que les adultes, les jeunes et les enfants, séparément ou combinés, comme spécifié par le planificateur de travail de l'employé. Ils établissent et maintiennent des liens avec des groupes communautaires, des organismes de soutien, des écoles ou d'autres organismes afin d'améliorer les programmes et les services et d'éviter le dédoublement des programmes ou des services. Ils gèrent les employés, assurent la liaison avec leurs collègues et d'autres emplacements de la SFM afin d'élaborer et de partager des pratiques exemplaires, et participent à des

ateliers de perfectionnement professionnel et à des réunions du personnel, au besoin. Ils assurent la liaison avec le commandant local pour s'assurer que les buts et les objectifs de la chaîne de commandement sont atteints.

## **QUALIFICATION REQUISE**

### **Études, certificats et permis**

Diplôme d'études collégiales/certificat en sciences humaines, communication, marketing, éducation ou dans un domaine connexe ET expérience en études des jeunes, en développement communautaire ou dans un domaine connexe

La certification actuelle en RCR et en secourisme standard, un atout

### **Expérience**

Dans les principes du développement communautaire

Dans les théories et les pratiques des programmes de services communautaires

Dans la coordination et l'évaluation des programmes communautaires

Dans la gestion de base du budget et des ressources

Dans les stratégies de publicité et de communication

Dans la gestion du personnel

En animation, en enseignement et/ou en formation de groupe

Dans l'application des politiques, des procédures et des règlements

Dans l'utilisation de logiciels pour le traitement de texte, les feuilles de calcul, les présentations, la base de données, le courrier électronique et la navigation sur Internet

### **Compétences**

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership

## **EXIGENCE LINGUISTIQUE**

Bilinguisme (anglais et français) essentiel

Lecture : Avancé

Écriture : Fonctionnel

Oral : Avancé

## **AVANTAGES OFFERTS**

**Santé :** Remboursement des médicaments sur ordonnance, compte de gestion des dépenses santé, soins primaires virtuels (télémédecine), Programme d'aide aux employés et à leur famille, soutien en matière de santé mentale, assurance voyage, garanties de soins dentaires et de la vue, assurance vie, assurance invalidité de longue durée et assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

**Équilibre travail/vie personnelle :** Vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, personnels et pour obligations familiales payés.

**Planification de la retraite :** Un régime de retraite à prestations déterminées et un régime d'épargne collective (pour les employés parrainés).

**Apprentissage et perfectionnement :** Paiement des cotisations d'associations professionnelles, cours en ligne incluant un abonnement à LinkedIn Learning et formation linguistique.

**Autres avantages :** Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

## **AVANTAGES NON IMPOSABLES POUR LE SERVICE EXTÉRIEUR**

Prime du service extérieur : 1 524,78 \$ au Canada par mois

Indemnité spécifique de publication en fonction de l'emplacement en Europe : Environ 300,00 \$ canadiens par mois

Indemnité de subsistance de mission : Selon l'Indice des prix mensuel du Canada - Environ 600.00 - 1000.00 Mensuel canadien

Allocation de logement et de services publics : Selon le calcul du plafond de loyer (salaire, taille de la famille et coût du loyer)

## **AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Il s'agit d'un poste sur place avec un lieu de travail assigné avec certains voyages. Il s'agit d'un contrat de travail à durée déterminée de juin 2025 à juin 2028 pour une durée initiale de 3 ans, avec une possibilité de renouvellement.

Disponible comme possibilité de détachement pour tous les employés des FNP. En postulant à cette opportunité, vous acceptez de participer à notre processus de sélection pour assurer une connaissance de la situation.

Le candidat retenu doit satisfaire à toutes les exigences d'une vérification de sécurité de fiabilité et doit être citoyen canadien.

Le candidat retenu doit accepter de terminer le processus de sélection pour tous les SNPF parrainés et leurs familles en poste en Europe en utilisant le processus de sélection actuel des FAC. Ce processus de sélection comprend une évaluation médicale et de travailleur social.

Le candidat retenu, parrainé par le commandant, sélectionné pour doter un poste à OUTCAN (Europe) peut être admissible à des avantages de réinstallation spécifiquement décrits dans HR POL 32, OUTCAN Relocation.

**Date limite pour postuler : 29 janvier 2025, 11 : 59 Heures Heure centrale de Berlin**

## **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION**

Juin 2025

## **INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION**

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Des mesures d'adaptation sont offertes à tous ceux et celles qui en font la demande pendant le processus de sélection.

**Pour postuler, veuillez scanner le code QR, ce qui vous amènera à la page de demande d'emploi.**



**Vous pouvez aussi cliquer sur l'URL suivant : [Apply](#)**

**Pour visionner toutes les offres d'emploi :**



[SBMFC](#) | [SFM](#) | [HORSCAN Europe](#) | [SBMFC](#)

Si aucune des offres ne vous intéresse, visitez le [www.sbmfc.ca/carrieres](http://www.sbmfc.ca/carrieres) et postulez l'offre générique.