



# Gestionnaire des Services aux familles militaires, Europe (Naples)

## **SBMFC – LA PASSION AU SERVICE DE NOTRE MISSION!**

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), c'est plus qu'un milieu de travail! Nous sommes une fière communauté qui se consacre à soutenir les membres, les vétérans et les vétérans des Forces armées canadiennes, ainsi que leurs familles dans leur quotidien. Nous offrons des programmes et des services minutieusement sélectionnés visant à répondre à leurs besoins particuliers et à rehausser leur bien-être mental, social, physique, financier et familial. Notre personnel exécute des programmes de conditionnement physique, de sports et de loisirs, assure du soutien aux familles, organise des activités de bienfaisance et veille à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, à des services de vente au détail et à des économies et des rabais dans des commerces de détail.

Nos valeurs sont à la base de notre réussite. Nos employées et employés ont à cœur de soutenir les membres, les vétérans et les vétérans des Forces armées canadiennes et leurs familles, et sont intègres dans toutes leurs démarches. Forts de notre environnement très soudé, nous agissons comme une seule équipe ayant une seule mission. Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles idées et trouvons des moyens créatifs d'offrir les meilleurs programmes et services possibles.

En tant qu'employeur, nous accordons une grande importance à votre santé, à votre mieux-être et à votre épanouissement. Nous proposons une gamme diversifiée de rôles dans de nombreuses localités et une carrière où vous pourrez apporter une réelle contribution.

**RÉMUNÉRATION** : 83480.00 - 98240.00 CAD par année

**LIEU** : Naples, Italie

**TYPE DE POSTE** : Temps plein temporaire – Contrat de 3 ans avec possibilité de prolongation

## LE RÔLE

Sous la direction du gestionnaire principal des Services aux familles militaires (SFM) Europe, le gestionnaire des Services aux familles militaires Europe évalue, met en œuvre, coordonne et promeut des programmes communautaires pour des groupes ciblés, tels que les adultes, les jeunes et les enfants, individuellement ou combinés, comme spécifié par le planificateur de travail de l'employé. Ils développent et maintiennent des liens avec les groupes communautaires, les organismes de soutien, les écoles ou d'autres organisations afin d'améliorer les programmes et services et de prévenir la duplication des programmes et/ou services. Ils gèrent les employés, assurent la liaison avec les collègues et les autres sites SFM pour développer et partager les meilleures pratiques, et participent aux ateliers de perfectionnement professionnel et aux réunions du personnel, selon les besoins. Ils assurent la liaison avec le commandant local (CO) afin de garantir que les objectifs et buts de la chaîne de commandement sont atteints.

## QUALIFICATION REQUISE

Diplôme collégial ou certificat en travail social, développement communautaire, psychologie, sociologie, éducation des adultes, administration des affaires ou dans un domaine connexe ET plusieurs années d'expérience dans les services sociaux, le développement communautaire ou dans un domaine connexe

### Expérience

Dans les principes du développement communautaire  
Dans les théories et les pratiques des programmes de services communautaires  
Dans la coordination et l'évaluation des programmes communautaires  
Dans la gestion de base du budget et des ressources  
Dans les stratégies de publicité et de communication  
Dans la gestion du personnel  
En animation, en enseignement et/ou en formation de groupe  
Dans l'application des politiques, des procédures et des règlements  
Dans l'utilisation de logiciels pour le traitement de texte, les feuilles de calcul, les présentations, la base de données, le courrier électronique et la navigation sur Internet

### Compétences

Éducation, certifications et licences Expérience Compétences Orientation client, connaissance organisationnelle, communication, innovation, travail d'équipe et leadership. Compétences et aptitudes

## EXIGENCE LINGUISTIQUE

Bilingue essentiel (anglais et français)

Lecture : Avancé

Écriture : Fonctionnel

Oral : Avancé

## AVANTAGES OFFERTS

Santé : Remboursement des médicaments sur ordonnance, compte de gestion des dépenses santé, soins primaires virtuels (télémédecine), Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille, soutien en matière de santé mentale, assurance voyage, garanties de soins dentaires et de la vue, assurance vie et assurance invalidité de longue durée. Équilibre travail/vie personnelle : Modalités de travail flexibles et vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, personnels et pour obligations familiales payés. Planification de la retraite : Régime de retraite à prestations déterminées et régimes d'épargne collectifs. Apprentissage et perfectionnement : Paiement des cotisations d'associations professionnelles, cours en ligne incluant un abonnement à LinkedIn Learning et formation linguistique. Autres avantages : Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

Découvrez tous les avantages offerts par SFMAC en visitant : <https://cfmws.ca/Benefits>

## AVANTAGES DE SERVICE À L'ÉTRANGER EXONÉRÉS D'IMPÔTS (Seulement pour les employés parrainés)

Prime de service à l'étranger : 1 559,85 \$ CA par mois (environ)

Indemnité spécifique au poste selon le lieu en Europe : 380,75 \$ CA par mois (environ)

Indemnité de vie au poste : basée sur l'indice mensuel des prix au Canada - actuellement environ 922,30 \$ CA par mois (environ)

Indemnité de logement/utilités : basée sur le calcul du plafond de loyer (salaire, taille de la famille et coût du loyer)

## **AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Il s'agit d'un poste sur site avec un lieu de travail assigné et un certain potentiel de déplacements.

C'est un contrat de travail à durée déterminée de juin 2026 à juin 2029 pour une durée initiale de 3 ans, avec possibilité de renouvellement.

Disponible comme opportunité de détachement pour tous les EMPLOYÉS INTERNES NPF : Obtenir l'approbation de votre chef de division pour un congé sans solde de votre poste substantiel au Canada est requis pour postuler à un poste par intérim à l'extérieur du Canada (OUTCAN). En postulant à cette opportunité, vous acceptez de participer à notre processus de sélection afin d'assurer la sensibilisation à la situation. Ce poste est également ouvert aux personnes à charge (citoyens canadiens/résidents permanents) des membres actifs des forces armées canadiennes ou des membres du personnel civil accompagnant la Force en vertu de l'AGAN de l'OTAN, en Europe.

Le candidat retenu doit satisfaire à toutes les exigences d'une vérification de fiabilité en matière de sécurité et doit être citoyen canadien.

En tant que candidat retenu, vous devez accepter de soumettre vous-même et votre famille aux examens médicaux et sociaux effectués par le Centre des services de santé des Forces canadiennes avant que vous ne soyez officiellement offert un emploi en tant qu'employé parrainé par le SMFC dans OUTCAN Europe, et avant votre relocalisation.

Le candidat retenu, parrainé par l'officier commandant, et choisi pour occuper un poste à l'extérieur du Canada (Europe) pourrait être admissible à des avantages de relocation spécifiquement énoncés dans la POL RH 32, Relocation à l'extérieur du Canada.

**DATE LIMITE POUR POSTULER** : 28 novembre 2025, 11 h 59 heure de Berlin (Heure centrale)

## **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION**

Négociable pour les mois de juin/juillet 2026

## **INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION**

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Si on vous contacte au sujet d'un concours ou d'une évaluation,

avisez rapidement l'équipe de recrutement des mesures d'adaptation nécessaires pour qu'on vous évalue de manière juste et équitable. L'information relative aux mesures d'adaptation est traitée en toute confidentialité.

**Pour postuler, veuillez scanner le code QR, ce qui vous amènera à la page de demande d'emploi.**



**Vous pouvez aussi cliquer sur l'URL suivant : <https://ca01-apply.sabatalentlink.com/apply-app/pages/application-form?jobId=QDCFK026203F3VBQBL0LO8MBD-38419>**

**Pour visionner toutes les offres d'emploi :**



[SBMFC](#) | [SFM](#) | [HORSCAN Europe](#) | [SBMFC](#)

Si aucune des offres ne vous intéresse, visitez le [www.sbmfc.ca/carrieres](http://www.sbmfc.ca/carrieres) et postulez l'offre générique.