



Gestionnaire des opérations et de la distribution

QUI NOUS SOMMES

SBMFC. Plus qu'un emploi... une mission. Notre organisation, forte de plus de 4000 personnes, prône un mode de vie sain, actif, divertissant et créatif pour les membres, les vétéran(e)s et des Forces armées canadiennes et leurs familles. Aidez-nous à offrir une variété de programmes de conditionnement physique et de loisirs, à assurer du soutien aux familles, à organiser des activités de bienfaisance et à veiller à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, de vente au détail et de voyage ainsi qu'à des rabais sur les services bancaires. Aux Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), nous aimons ce que nous faisons, et nous incarnons cette passion.

RÉMUNÉRATION :	64460.00 - 75850.00 CAD par an
LIEU :	Ramstein, Allemagne
TYPE DE POSTE :	Contrat à temps plein de 3 ans
	15 septembre 2025 – 15 septembre 2028

LE RÔLE

Sous la direction du gestionnaire principal des PSP, le gestionnaire des opérations et de la distribution planifie, gère et évalue les opérations de distribution dans les régions assignées. Ils sont chargés d'évaluer les résultats financiers et les dépenses opérationnelles, d'analyser les économies de coûts et/ou les gains d'efficacité, et de recommander des mesures correctives au besoin. Ils gèrent et mettent en œuvre des programmes de contrôle des stocks, ainsi que gèrent et supervisent le contrôle et la sécurité des fonds et des documents comptables. Ils gèrent les transactions et les engagements financiers dans le cadre d'un budget approuvé. Ils servent les clients, en veillant à ce que les clients soient autorisés à magasiner en vérifiant l'identification et le statut appropriés, au besoin.

QUALIFICATION REQUISE

Études, certificats et permis

Diplôme ou certificat collégial en administration des affaires, en commerce, en économie ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience de la vente au détail ou dans un domaine connexe

OU

Certificat de service responsable d'alcool (Province), au besoin

Expérience

De la gestion des activités de vente au détail

De l'élaboration de stratégies de marketing et de promotion

De la planification, de la gestion et de l'évaluation des activités et de la réalisation de programmes de marketing et de promotion

De la planification opérationnelle

De l'administration budgétaire

De la préparation de rapports

De l'administration du personnel

De l'analyse et de l'interprétation d'états et de rapports financiers

De l'application de politiques, de procédures et de règlements

De la gestion des stocks

Compétences

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership

EXIGENCE LINGUISTIQUE

Bilinguisme (anglais et français) essentiel

Compréhension: Avancé

Expression écrite : Fonctionnel

Interaction orale : Avancé

AVANTAGES OFFERTS

Santé : Remboursement des médicaments sur ordonnance, compte de gestion des dépenses santé, soins primaires virtuels (télémédecine), Programme d'aide aux employés et à leur famille, soutien en matière de santé mentale, assurance voyage, garanties de soins dentaires et de la vue, assurance vie, assurance invalidité de longue durée et assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle : Vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, personnels et pour obligations familiales payés.

Planification de la retraite : Régime de retraite à prestations déterminées et régimes d'épargne collectifs.

Apprentissage et perfectionnement : Paiement des cotisations d'associations professionnelles, cours en ligne incluant un abonnement à LinkedIn Learning et formation linguistique.

Autres avantages : Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

AVANTAGES DU SERVICE EXTÉRIEUR NON IMPOSABLES (montants approximatifs)

Prime de service extérieur : 1 524,78 \$ par mois

Indemnité spécifique de poste : 330,00 \$ par mois (taux GK, voir les feuilles de paiement FSB pour d'autres taux)

Indemnité de subsistance de mission : Selon l'indice des prix mensuel du Canada 412,78 \$

Allocation de logement et de services publics : Selon le calcul du plafond de loyer (salaire, taille de la famille et coût du loyer)

Programme chalet : Locations subventionnées à travers l'Europe financées par le Fonds européen d'unités

Adhésion au Fonds européen d'unités : Voyages, loisirs et activités organisés et subventionnés et/ou financés par le Fonds européen d'unités

Carte de réduction sur le carburant : Carburant libre de taxe en Allemagne avec un fournisseur spécifique

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Il s'agit d'un contrat de travail à durée déterminée parrainé pour une durée initiale de 3 ans, avec une possibilité de renouvellement.

Disponible comme possibilité de détachement pour tous les employés des FNP. En postulant à cette opportunité, vous acceptez de participer à notre processus de sélection pour assurer une connaissance de la situation.

Le candidat retenu doit satisfaire à toutes les exigences d'une vérification de sécurité de fiabilité et doit être citoyen canadien.

Le candidat retenu doit accepter de terminer le processus de sélection pour tous les SNPF parrainés et leurs familles en poste en Europe en utilisant le processus de sélection et le personnel actuels des FAC. Ce processus de sélection comprend une évaluation médicale et sociale.

Le candidat retenu, parrainé par le commandant, sélectionné pour doter un poste à OUTCAN (Europe) peut être admissible à des avantages de réinstallation spécifiquement décrits dans HR POL 32, OUTCAN Relocation.

Il s'agit d'un poste sur place avec un lieu de travail assigné.

La date limite pour postuler est le 7 mars 2025 11:59 Heures, heure centrale de Berlin

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

15 septembre 2025

INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Des mesures d'adaptation sont offertes à tous ceux et celles qui en font la demande pendant le processus de sélection.

Pour postuler, veuillez scanner le code QR, ce qui vous amènera à la page de demande d'emploi.



Vous pouvez aussi cliquer sur l'URL suivant : [Apply](#)

Pour visionner toutes les offres d'emploi :



[SBMFC](#) | [SFM](#) | [HORSCAN Europe](#) | [SBMFC](#)

Si aucune des offres ne vous intéresse, visitez le www.sbmfc.ca/carrieres et postulez l'offre générique.