



Coordonnateur de la condition physique, des sports et de l'exercice physique

SBMFC – LA PASSION AU SERVICE DE NOTRE MISSION!

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), c'est plus qu'un milieu de travail! Nous sommes une fière communauté qui se consacre à soutenir les membres, les vétérans et les vétérans des Forces armées canadiennes, ainsi que leurs familles dans leur quotidien. Nous offrons des programmes et des services minutieusement sélectionnés visant à répondre à leurs besoins particuliers et à rehausser leur bien-être mental, social, physique, financier et familial. Notre personnel exécute des programmes de conditionnement physique, de sports et de loisirs, assure du soutien aux familles, organise des activités de bienfaisance et veille à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, à des services de vente au détail et à des économies et des rabais dans des commerces de détail.

Nos valeurs sont à la base de notre réussite. Nos employées et employés ont à cœur de soutenir les membres, les vétérans et les vétérans des Forces armées canadiennes et leurs familles, et sont intègres dans toutes leurs démarches. Forts de notre environnement très soudé, nous agissons comme une seule équipe ayant une seule mission. Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles idées et trouvons des moyens créatifs d'offrir les meilleurs programmes et services possibles.

En tant qu'employeur, nous accordons une grande importance à votre santé, à votre mieux-être et à votre épanouissement. Nous proposons une gamme diversifiée de rôles dans de nombreuses localités et une carrière où vous pourrez apporter une réelle contribution.

RÉMUNÉRATION: 66 010,00 \$ - 77 670,00 \$ CAD par an
LIEU: Casteau, Belgique – L'emplacement final en Europe reste à déterminer
TYPE DE POSTE : Temps plein temporaire – Contrat de 3 ans – Possibilité de prolongation
29 juin 2026 – 10 août 2029

LE RÔLE

Sous la direction du Responsable, Sports et Loisirs de la Condition Physique, le Coordonnateur en Condition Physique, Sports et Exercice Physique planifie, organise et coordonne les opérations et la prestation des programmes de condition physique et de sports de la Base/Aile/Unité (B/A/U), y compris les programmes de réadaptation pour les populations ayant des problèmes médicaux, des limitations fonctionnelles ou des incapacités. Il agit en tant qu'entraîneur personnel, évaluateur et conseiller pour les populations ayant des problèmes médicaux, des limitations fonctionnelles ou des incapacités. Il assiste aux programmes de loisirs et aux événements spéciaux, selon les besoins. Il supervise, évalue et recommande des améliorations aux programmes de condition physique, de sports et de sports régionaux de la B/A/U. Il conçoit des activités de conditionnement appropriées et des instructions de compétences pour répondre aux exigences d'entraînement physique de la B/A/U.

QUALIFICATION REQUISE

Études, certificats et permis

Baccalauréat en éducation physique, en administration du sport, en loisirs, en physiologie de l'exercice, en sciences de l'exercice, en kinésiologie ou dans un domaine connexe

Qualifications actuelles en RCR et en premiers soins de base, certificat du Service national des sauveteurs (SNS) et certification de physiologiste de l'exercice certifié (CEP)

Expérience

Planification, organisation et coordination des opérations et de la prestation des programmes de conditionnement physique et de sports

Application des politiques, procédures, règlements et législation applicable

Évaluer la condition physique

Préparer et animer des séances d'entraînement physique, y compris des conseils, des programmes et des ateliers

Préparer et organiser des tournois et des événements sportifs

Arbitrer des événements sportifs et/ou des compétitions athlétiques

Gestion du budget

Entraînement sportif

Administration du personnel

Communications orales et écrites à l'intention des publics professionnels et du grand public

Compétences

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership

Utilisation de logiciels pour le traitement de texte, les feuilles de calcul, les présentations, les bases de données, le courriel et la navigation sur Internet

Aptitudes et capacités

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

EXIGENCE LINGUISTIQUE

Bilinguisme (anglais et français) essentiel

Compréhension de l'écrit : Fonctionnel

Expression écrite : Fonctionnel

Interaction orale : Fonctionnel

AVANTAGES OFFERTS

Santé : Remboursement des médicaments sur ordonnance, compte de gestion des dépenses santé, soins primaires virtuels (télémédecine), Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille, soutien en matière de santé mentale, assurance voyage, garanties de soins dentaires et de la vue, assurance vie et assurance invalidité de longue durée.

Équilibre travail/vie personnelle : Modalités de travail flexibles et vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, personnels et pour obligations familiales payés.

Planification de la retraite : Régime de retraite à prestations déterminées et régimes d'épargne collectifs.

Apprentissage et perfectionnement : Paiement des cotisations d'associations professionnelles, cours en ligne incluant un abonnement à LinkedIn Learning et formation linguistique.

Autres avantages : Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

AVANTAGES DE SERVICE ÉTRANGER EXONÉRÉS D'IMPÔT (Basé sur les taux du 1er avril 2025/2026)

Prime du service extérieur : 1 559,85 \$ par mois

Indemnité spécifique au poste: Environ 363,92 \$ par mois (montant final selon l'emplacement)

Allocation de séjour: Basée sur l'indice mensuel des prix au Canada

Allocation pour le logement et les services publics: Basée sur le calcul du plafond de loyer (salaire, taille de la famille et coût du loyer)

Programme Chalet: Locations subventionnées à travers l'Europe financées par le Fonds de l'Unité Européenne

Adhésion au Fonds de l'Unité Européenne: Voyage, loisirs et activités organisés et subventionnés et/ou financés par le Fonds de l'Unité Européenne

Carte de réduction sur le carburant: Carburant sans taxes en Allemagne avec un fournisseur spécifique

Découvrez tous les avantages que les SBMFC offrent en visitant le <https://sbmfc.ca/avantages>.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Il s'agit d'un poste sur site avec un lieu de travail assigné en Europe. Le lieu de travail final pour ce poste doit encore être confirmé.

Ce poste est un contrat de travail à durée déterminée (CDD) pour une durée initiale de 3 ans, avec possibilité de prolongation.

Disponible en tant qu'occasion de détachement pour tous les employés internes du NPF.

En postulant à cette occasion, vous acceptez de participer à notre processus de sélection afin d'assurer une sensibilisation à la situation.

EMPLOYÉS INTERNES DU NPF : L'obtention de l'approbation de votre chef de division pour un congé de votre poste substantiel au Canada est requise pour postuler à un poste par intérim parrainé à l'extérieur du Canada (OUTCAN).

Le candidat retenu doit satisfaire à toutes les exigences d'une vérification de fiabilité en matière de sécurité et doit être citoyen canadien.

Le candidat retenu doit accepter de compléter le processus de dépistage pour lui-même et pour sa famille affectée en Europe, en utilisant les services médicaux et de travail social actuels du centre des Services de santé des FAC. Pour les familles avec des enfants ayant des besoins en matière d'éducation, un processus de vérification de l'admissibilité scolaire via le Gestion de l'éducation des enfants (GEE) sera également requis avant d'obtenir le contrat de travail à durée déterminée approuvé.

Le candidat retenu, parrainé par le commandant, sélectionné pour occuper un poste à l'extérieur du Canada (Europe) sera admissible aux avantages de réinstallation spécifiquement décrits dans la POL RH 32, Réinstallation à l'extérieur du Canada.

Date limite pour postuler : 2 février 2026, 23 h 59, heure centrale de Berlin.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

29 juin 2026

INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Si on vous contacte au sujet d'un concours ou d'une évaluation, avisez rapidement l'équipe de recrutement des mesures d'adaptation nécessaires pour qu'on vous évalue de manière juste et équitable. L'information relative aux mesures d'adaptation est traitée en toute confidentialité.

Pour postuler ce poste directement, veuillez scanner le code QR, ce qui vous amènera à la page de demande d'emploi Ou le lien fourni: <https://ca01-apply.sabatalentlink.com/apply-app/pages/application-form?jobId=QDCFK026203F3VBQBLOLO8MBD-40137>



Pour visionner toutes les offres d'emploi des SBMFC et en apprendre davantage à notre sujet, scannez le code QR, ce qui vous amènera à notre page Carrières.



