



Assistant NPF Accounting Manager - Europe

SBMFC – LA PASSION AU SERVICE DE NOTRE MISSION!

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), c'est plus qu'un milieu de travail! Nous sommes une fière communauté qui se consacre à soutenir les membres, les vétérans et les vétérans des Forces armées canadiennes, ainsi que leurs familles dans leur quotidien. Nous offrons des programmes et des services minutieusement sélectionnés visant à répondre à leurs besoins particuliers et à rehausser leur bien-être mental, social, physique, financier et familial. Notre personnel exécute des programmes de conditionnement physique, de sports et de loisirs, assure du soutien aux familles, organise des activités de bienfaisance et veille à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, à des services de vente au détail et à des économies et des rabais dans des commerces de détail.

Nos valeurs sont à la base de notre réussite. Nos employées et employés ont à cœur de soutenir les membres, les vétérans et les vétérans des Forces armées canadiennes et leurs familles, et sont intègres dans toutes leurs démarches. Forts de notre environnement très soudé, nous agissons comme une seule équipe ayant une seule mission. Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles idées et trouvons des moyens créatifs d'offrir les meilleurs programmes et services possibles.

En tant qu'employeur, nous accordons une grande importance à votre santé, à votre mieux-être et à votre épanouissement. Nous proposons une gamme diversifiée de rôles dans de nombreuses localités et une carrière où vous pourrez apporter une réelle contribution.

RÉMUNÉRATION : 58,083.00 – 63,197.00 EUR par année

LIEU : Geilenkirchen, Allemagne – Base de l'OTAN

TYPE DE POSTE : Temporaire à temps plein – Contrat de 3 ans
4 juillet 2025 – 4 juillet 2028 (possibilité d'extension)

LE RÔLE

Sous la supervision du gestionnaire de la comptabilité, le gestionnaire adjoint de la comptabilité planifie, coordonne, gère, affecte et examine le travail des commis comptables dans l'administration des comptes créditeurs et débiteurs. Ils traitent, vérifient et enregistrent les documents financiers, les formulaires et les paiements sur les comptes en souffrance. Ils préparent les données pour les états financiers et aident à assurer le contrôle comptable des actifs et des passifs des FNP. Ils gèrent les rapprochements des banques locales et des comptes de banque centrale (ABC). Ils agissent à titre de personne-ressource régionale européenne pour les questions comptables, ainsi que pour examiner et répondre aux demandes des parties prenantes externes. Ils traitent le paiement des salaires des employés canadiens et non canadiens conformément aux devises applicables. Ils vérifient le rapprochement mensuel de la trésorerie, au besoin.

QUALIFICATION REQUISE

Études, certificats et permis

Baccalauréat en comptabilité, en administration des affaires ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience en comptabilité, en gestion financière ou dans un domaine connexe

OU

Diplôme ou certificat d'études collégiales en comptabilité, en administration des affaires ou dans un domaine connexe et plusieurs années d'expérience en comptabilité, en gestion financière ou dans un domaine connexe

ET

Titre comptable tel que comptable professionnel agréé (CPA), comptable général accrédité (CGA), comptable en management accrédité (CMA) ou comptable agréé (CA), un actif

Expérience

Rechercher, analyser et résoudre des problèmes de gestion financière
Dans l'application des politiques, des procédures, des règlements et des lois pertinentes
Dans l'élaboration de politiques et de procédures
Dans l'administration budgétaire
Dans l'administration du personnel
En gestion des risques
Dans la préparation des états financiers et des rapports

Compétences

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership

Aptitudes et capacités

Compétences en leadership
Compétences en communication
Compétences analytiques
Capacité à s'adapter au changement

EXIGENCE LINGUISTIQUE

Anglais essentiel - Bilinguisme (anglais et français) un atout

AVANTAGES OFFERTS

Santé : Remboursement des médicaments sur ordonnance, compte de gestion des dépenses santé, soins primaires virtuels (télémédecine), Programme d'aide aux employés et à leur famille, soutien en matière de santé mentale, assurance voyage, garanties de soins dentaires et de la vue, assurance vie, assurance invalidité de longue durée et assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle : Vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, personnels et pour obligations familiales payés.

Planification de la retraite : Régime de retraite à prestations déterminées et régimes d'épargne collectifs.

Apprentissage et perfectionnement : Paiement des cotisations d'associations professionnelles, cours en ligne incluant un abonnement à LinkedIn Learning et formation linguistique.

Autres avantages : Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

PRESTATIONS DE SERVICE EXTÉRIEUR LIBRES D'IMPÔT (montants approximatifs)

Prime de service extérieur: 1 524,78 \$ par mois

Indemnité spécifique au poste : 342,00 \$ par mois

Indemnité de subsistance de poste : Selon l'indice mensuel des prix du Canada 390 \$

Indemnité de logement et de services publics : Selon le calcul du plafond de l'emploi (salaire, taille de la famille et coût du loyer)

Carte de réduction sur le carburant : carburant libre de taxes en Allemagne avec un fournisseur spécifique

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Il s'agit d'un contrat de travail à durée déterminée parrainé pour une période initiale de 3 ans, avec possibilité de prolongation

Offert en tant que possibilité de détachement pour tous les employés des FNP. En postulant à cette opportunité, vous acceptez de participer à notre processus de sélection pour assurer la connaissance de la situation.

Le candidat retenu doit satisfaire à toutes les exigences d'une vérification de fiabilité de sécurité et doit être citoyen canadien.

Le candidat retenu doit accepter de compléter le processus de sélection pour tous les SNPF parrainés et leurs familles affectés en Europe en utilisant le processus de sélection et le personnel actuels des FAC. Ce processus de sélection comprend une évaluation médicale et sociale.

Le candidat retenu, parrainé par le commandant, sélectionné pour doter un poste à OUTCAN (Europe) peut être admissible à des avantages de réinstallation spécifiquement décrits dans HR POL 32, Réinstallation OUTCAN.

Il s'agit d'un poste sur place avec un lieu de travail assigné.

La date limite pour postuler est 9 mars 11:59 Heure de Berlin-Centre

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

4 juillet 2025

INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Des mesures d'adaptation sont offertes à tous ceux et celles qui en font la demande pendant le processus de sélection.

Pour postuler, veuillez scanner le code QR, ce qui vous amènera à la page de demande d'emploi.



Vous pouvez aussi cliquer sur l'URL suivant : <https://ca01-apply.sabatalentlink.com/apply-app/pages/application-form?jobId=QDCFK026203F3VBQBLOLO8MBD-32401>

Pour visionner toutes les offres d'emploi :



[SBMFC](#) | [SFM](#) | [HORSCAN Europe](#) | [SBMFC](#)

Si aucune des offres ne vous intéresse, visitez le www.sbmfc.ca/carrieres et postulez l'offre générique.