



Préposée ou Préposé à la vente au détail – Temps partiel

QUI NOUS SOMMES

SBMFC. Plus qu'un emploi... une mission. Notre organisation, forte de plus de 4000 personnes, prône un mode de vie sain, actif, divertissant et créatif pour les membres, les vétérans et les vétéranes des Forces armées canadiennes et leurs familles. Aidez-nous à offrir une variété de programmes de conditionnement physique et de loisirs, à assurer du soutien aux familles, à organiser des activités de bienfaisance et à veiller à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, de vente au détail et de voyage ainsi qu'à des rabais sur les services bancaires. Aux Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), nous aimons ce que nous faisons. Et nous incarnons cette passion.

RÉMUNÉRATION : 28.09 - 31.14 CAD par heure

LIEU : Riga, Léttonie - Camp Adazi

TYPE DE POSTE : Temps partiel temporaire

LE RÔLE

La préposée ou le préposé à la vente au détail fait partie d'un groupe de gens aventureux qui aiment occuper un emploi valorisant et travailler en équipe. Enthousiaste à la possibilité d'une affectation comme personne civile avec des membres des FAC à l'étranger, vous avez l'esprit d'équipe et une attitude positive dans un milieu très dynamique. Vous pouvez vous adapter aux nouveaux défis dans un environnement en constante évolution.

Vous assurerez aux FAC et aux nations partenaires un service à la clientèle exceptionnel dans un magasin de détail. Vous préparerez et servirez les boissons de Tim Hortons, vous occuperez des transactions en espèces et par carte, et interagirez avec les clients. Vous chercherez des façons novatrices de présenter la marchandise, demanderez les commentaires de la clientèle et garnirez les tablettes du magasin.

Ce poste est physiquement exigeant puisque vous devez constamment réapprovisionner les stocks, passer la journée debout et faire de nombreux allers-retours à pied dans les aires d'entreposage.

Vous contribuez de plus à rehausser le moral des membres des FAC et des nations partenaires en apportant votre aide lors des activités de loisirs et des événements. Garder le personnel militaire énergisé fait en sorte qu'il soit prêt psychologiquement et physiquement pour les difficultés des opérations et qu'il mène une vie saine et équilibrée.

QUALIFICATION REQUISE

Études, certificats et permis

Diplôme d'études secondaires

(OU Une combinaison acceptable d'études, de formation et/ou d'expérience)

Expérience

De la manipulation de l'argent

De l'utilisation et de l'entretien quotidien d'équipement de vente au détail

De l'assurance de la qualité des produits selon les normes établies

De l'utilisation de logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation, de base de données, de courriel et de navigation dans Internet

Des opérations d'un magasin de détail

De la tenue des dossiers des ventes au détail

Des pratiques relatives à la santé et la sécurité

Compétences

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership

EXIGENCE LINGUISTIQUE

Anglais essentiel, Bilinguisme un atout

Compréhension de l'écrit : Aucune

Expression écrite : Aucune

Interaction orale : Fonctionnel

AVANTAGES OFFERTS

Santé : Programme d'aide aux employés et à leur famille, soutien en matière de santé mentale et assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle : Congés payés et non payés, dont une indemnité de congé annuel.

Autres avantages : Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Ce poste de catégorie II est ouvert à toutes les personnes à charge (ayant la citoyenneté canadienne/le statut de résidence permanente) des militaires canadiennes et canadiens en service actif et des membres de l'élément civil accompagnant les Forces en vertu de la SOFA OTAN.

Toutes les personnes qui posent leur candidature doivent soumettre, avec leur curriculum vitae, une preuve de leur admissibilité à travailler pour les SBMFC en Europe, à savoir obligatoirement l'étampe de la SOFA et tout autre document requis (p. ex. visa) attestant de leur droit de vivre et de travailler dans le pays hôte en Europe.

Veillez noter que les personnes à charge canadiennes qui postulent ce poste doivent fournir une copie du message d'affectation de leur parrain ou l'équivalent avec leur candidature; l'étampe de la SOFA sera requise avant l'offre officielle et le début de l'emploi.

SOUTIEN AUX DÉPLOIEMENTS

Depuis 2000, les SBMFC offrent aux membres des FAC déployés des programmes de bien-être et de maintien du moral dans les domaines du conditionnement physique, des sports et des loisirs. Nous assurons aussi des services comme l'aide aux déplacements, les mess, la vente au détail et la coiffure afin d'atténuer l'impact du déploiement. Pour plus d'information, veuillez visiter Faire partie du soutien aux déploiements (connexionfac.ca).

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible

INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Des mesures d'adaptation sont offertes à tous ceux et celles qui en font la demande pendant le processus de sélection.

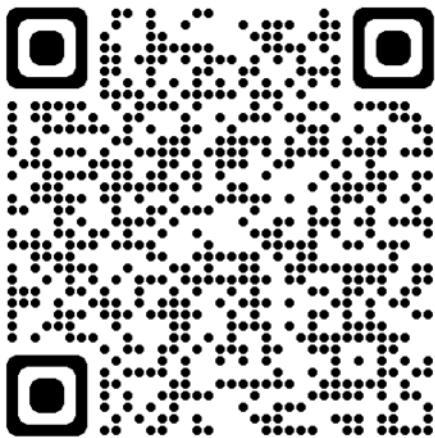
Pour postuler, veuillez scanner le code QR, ce qui vous amènera à la page de demande d'emploi.



Vous pouvez aussi cliquer sur l'URL suivant :

<https://ca01-apply.sabatalentlink.com/apply-app/pages/application-form?jobId=QDCFK026203F3VBQBL0LO8MBD-25430>

Pour visionner toutes les offres d'emploi :



[SBMFC | SFM | HORSCAN Europe | SBMFC](#)

Si aucune des offres ne vous intéresse, visitez le www.sbmfc.ca/carrieres et postulez l'offre générique.