



Programme de préparation à l'emploi pour jeunes 2022-2023

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: 30 NOVEMBRE 2022.

PROGRAMME PEJ

Le programme de préparation à l'emploi pour jeunes (PEJ) a pour objectif d'offrir aux jeunes des membres des Forces canadiennes et au personnel de soutien des Forces canadiennes en poste en Europe une formation et des opportunités d'emploi. PEJ vise à aider les jeunes - âgés de 15 à 21* ans qui poursuivent des études à temps plein - à acquérir les connaissances, les compétences et l'expérience nécessaires pour réussir leur transition vers le marché du travail.

ADMISSIBILITÉ

- Les personnes à charge des membres des Forces canadiennes et du personnel de soutien parrainé par les Forces canadiennes en poste en Europe;
- Jeunes entre 15 et 21 ans (les participants DOIVENT avoir 16 ans au début du stage et ne peuvent travailler qu'à leur 21ème anniversaire);
- Le candidat est un citoyen canadien, n'a pas de double citoyenneté dans le pays d'emploi et n'a pas de double citoyenneté dans un pays "non-OTAN" ;
- Le candidat est actuellement inscrit aux études à temps plein pour l'année scolaire 2022-2023 et retourne aux études à temps plein pour l'année scolaire 2023-2024. L'étudiant peut être inscrit à des études à temps plein au Canada, à l'étranger ou à distance.
- L'objectif principal du programme YEP est d'être un programme de réunification entre les étudiants universitaires au Canada et leurs parents en Europe, ainsi que de fournir aux étudiants des écoles secondaires HORSCAN la possibilité de travailler pendant leur séjour à l'étranger. En tant que tel, l'étudiant doit être physiquement situé en Europe pendant la majeure partie de l'été (à l'exception des visites de retour au Canada avec sa famille).

Je, _____, ai lu et compris les termes et conditions du programme PEJ.

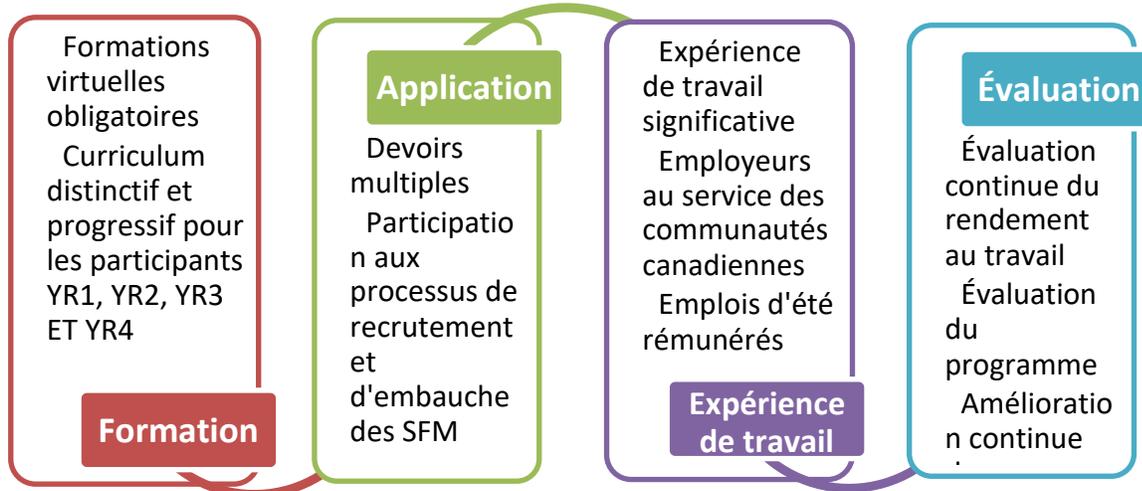
Date: _____ Signature: _____

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: 30 NOVEMBRE 2022

LA RESPONSABILISATION DES JEUNES

SFM Europe reconnaît le rôle important et crucial que jouent les parents dans la vie de leurs enfants. Cependant, pour que les jeunes puissent bénéficier d'un apprentissage optimal dans le cadre du programme PEJ, il est impératif qu'ils prennent les devants. Ce programme vise à développer des compétences de vie et de travail en donnant à ses participants la possibilité de démontrer de manière responsable leur capacité à gérer les exigences du programme. Les parents doivent être prêts à permettre à leur enfant de développer ces compétences nécessaires. À cet effet, toutes les communications du programme seront uniquement destinées aux jeunes. Ceci est une partie importante du programme.

STRUCTURE DU PROGRAMME: Les 4 Phases du PEJ



1. FORMATION VIRTUELLE

Le programme PEJ comprend des ateliers de formation liés à la carrière visant à renforcer le professionnalisme des participants et à mieux les préparer à leur entrée sur le marché du travail canadien. Ces ateliers virtuels obligatoires doivent être complétés avant que les participants au programme PEJ puissent postuler à un emploi dans le cadre du programme PEJ. Les participants au programme PEJ recevront par courrier électronique les informations relatives à l'atelier avant chaque session. Le coordinateur PEJ animera ces sessions. La présence à chacun des ateliers est obligatoire. Si le participant au programme PEJ ne peut pas assister à la session en ligne, il doit en informer le coordinateur. Chaque session est enregistrée et un lien de la session sera envoyé aux participants au programme PEJ.

Après chaque atelier, les participants au PEJ devront passer un test ou soumettre un devoir lié à l'atelier. Les devoirs et les tests seront examinés pour déterminer si le jeune est éligible pour



passer à la phase suivante. Une assistance individualisée et un mentorat seront à la disposition de chaque participant tout au long de la phase de formation. Les jeunes ont la responsabilité de s'assurer qu'ils assistent à toutes les séances de formation obligatoires et terminent avec succès toutes les tâches requises.

Les sessions de formation sont divisées en années (YEAR) qui sont basées sur les années d'ancienneté du participant dans le programme.

PEJ YEAR 1

Le programme de formation YR1 est ouvert aux participants débutant dans le programme PEJ. Il existe 3 sessions de formation virtuelle obligatoires YR1:

Passport to Success: Une série d'exercices enseignant aux étudiants des compétences non techniques telles que le leadership et la communication. Les 3 premiers chapitres doivent être complétés le **30 janvier 2023**.

ÉCRITURE DU CV ET LETTRE DE MOTIVATION: Pour cette section, nous discuterons de ce qui distingue une lettre de motivation et un CV. Les participants seront invités à regarder des vidéos en ligne sur la rédaction de CV et de lettres de motivation, et des exemples leur seront fournis pour les aider à créer un CV et une lettre de motivation appropriés. Leur premier brouillon sera examiné et renvoyé avec des notes et des modifications. Un projet final doit être soumis d'ici la fin du mois de janvier.

ENTREVUE: Les participants seront invités à regarder une vidéo en ligne sur les techniques d'entretien et à consulter des ressources de préparation à l'entretien. Ils auront ensuite une mission de préparation à l'entretien à remplir. Nous aurons ensuite des entrevues de pratique pour simuler une véritable entrevue d'emploi.

PEJ YEAR 2

Le programme de formation YR2 est ouvert aux participants ayant réussi le PEJ YR1.

Passport to success: Ce programme, créé par la Fondation Internationale de la Jeunesse servira de guide pour notre apprentissage.. Les étudiants suivront le programme tout au long de l'année, répondant aux questions du manuel. Les chapitres abordent une variété de compétences non techniques telles que le leadership et la communication. Les trois premiers chapitres du manuel doivent être soumis au plus tard le **30 janvier 2023**.

RÉDACTION DE CV & LETTRE DE MOTIVATION: Première ébauche à remettre au plus tard le 21 décembre 2022.

Ébauche finale due le **31 janvier 2023**.



Pour cette section, nous discuterons de ce qui distingue une lettre de motivation et un CV. Les participants seront invités à regarder des vidéos en ligne sur la rédaction de CV et de lettres de motivation, et des exemples leur seront fournis pour les aider à créer un CV et une lettre de motivation appropriés. Leur premier brouillon sera examiné et renvoyé avec des notes et des modifications. Un projet final doit être soumis d'ici la fin du mois de janvier.

COMPÉTENCES D'ENTRETIEN : Au cours des années 2 et 3, nous nous concentrerons sur la préparation de l'entretien : la capacité d'anticiper le type de questions qui pourraient vous être posées et d'être prêt avec des réponses potentielles. Les participants doivent assister à un atelier en ligne sur la préparation aux entretiens d'embauche, puis préparer et soumettre des réponses écrites à 3 questions d'entretien.

Les entrevues seront distribuées en janvier 2023 et doivent être remises au plus tard le 15 février 2023.

PEJ YEAR 3

Le programme de formation YR3 est ouvert aux participants ayant terminé avec succès le PEJ YR2. Il n'y a qu'une seule session de formation virtuelle obligatoire YR3:

Passport to success: Ce programme, créé par la Fondation Internationale de la Jeunesse servira de guide pour notre apprentissage. Les étudiants suivront le programme tout au long de l'année, répondant aux questions du manuel. Les chapitres abordent une variété de compétences non techniques telles que le leadership et la communication. Les trois premiers chapitres du manuel doivent être soumis au plus tard le **30 janvier 2023**.

RÉDACTION DE CV & LETTRE DE MOTIVATION: Première ébauche à remettre au plus tard le 21 décembre 2022. Ébauche finale due le **31 janvier 2023**.

Pour cette section, nous discuterons de ce qui distingue une lettre de motivation et un CV. Les participants seront invités à regarder des vidéos en ligne sur la rédaction de CV et de lettres de motivation, et des exemples leur seront fournis pour les aider à créer un CV et une lettre de motivation appropriés. Leur premier brouillon sera examiné et renvoyé avec des notes et des modifications. Un projet final doit être soumis d'ici la fin du mois de janvier.

COMPÉTENCES D'ENTRETIEN: Au cours des années 2 et 3, nous nous concentrerons sur la préparation de l'entretien : la capacité d'anticiper le type de questions qui pourraient vous être posées et d'être prêt avec des réponses potentielles. Les participants doivent assister à un atelier en ligne sur la préparation aux entretiens d'embauche, puis préparer et soumettre des réponses écrites à 3 questions d'entretien.

Les entrevues seront distribuées en janvier 2023 et doivent être remises au plus tard le **15 février 2023**.



PEJ YEAR 4

Le programme de formation YR4 est ouvert aux participants ayant réussi le PEJ YR3. Les participants au PEJ sont totalement autonomes à leur 4e et dernière étape du programme PEJ et il leur est demandé de partager leur expertise avec la communauté.

RÉDACTION DE CV & LETTRE DE MOTIVATION: Les participants à YR 4 doivent savoir comment préparer un CV professionnel et une lettre de motivation. Cependant, nous reconnaissons qu'il s'agit d'une compétence qui nécessitera un développement continu tout au long de la carrière d'une personne. Les participants de YR 4 sont invités à soumettre leur curriculum vitae et leur lettre de motivation au coordinateur du YEP pour révision avant de postuler à des emplois. Veuillez soumettre au plus tard le **28 février 2023**. Il ne s'agit pas d'une étape obligatoire.

COMPÉTENCES D'ENTRETIEN: Pour les étudiants de 4e année, nous mettons les participants au défi de mieux comprendre le processus d'entretien en s'asseyant de l'autre côté de la table d'entretien. Les participants de l'année 4 assisteront chacun à l'un des ateliers d'entretien fictif pour les participants de l'année 1 et aideront le coordinateur à animer et à évaluer les entretiens. Ils seront également chacun invités à donner leur avis sur les réponses préparées par les participants des années 2 et 3 (les identités resteront protégées et confidentielles).

En plus de la formation indiquée, tous les participants du programme PEJ seront invités à suivre la session sur l'étiquette en milieu de travail ainsi que la trousse de formation obligatoire pour les nouveaux employés du SFM.

2. APPLICATION DES COMPÉTENCES

La deuxième phase est l'application concrète de cette formation, qui nécessite que les participants effectuent des recherches et s'appliquent à des concours d'emploi, puis s'orientent avec succès dans un processus de recrutement complet. Seuls les participants au PEJ ayant réussi la formation obligatoire seront éligibles pour postuler à des postes financés par le PEJ.

Les offres d'emploi seront publiées en mars 2023. Les participants au PEJ qui recevront un financement recevront des informations détaillées sur les postes disponibles au PEJ. Ils auront l'occasion de postuler à autant de postes qu'ils le souhaitent. Les candidatures seront évaluées en fonction du curriculum vitae, de la lettre de motivation, de l'entretien, de la participation au programme et des critères d'admissibilité spécifiques à chaque poste. Des entretiens virtuels seront programmés pour les candidats qualifiés. Ces entretiens seront menés par un panel composé de trois membres au maximum: un représentant des SFM(E), le coordinateur PEJ et le superviseur du poste. Les résultats de l'entrevue seront évalués en fonction d'un ensemble de critères préétablis.



Des postes rémunérés seront disponibles dans toute l'Europe, y compris des opportunités à domicile pour les jeunes européens en régions éloignées. Les participants doivent être situés en Europe pour pouvoir travailler dans le cadre du programme PEJ. Chaque poste sera offert au participant ayant obtenu le meilleur score dans le processus de sélection. Rien ne garantit que tous les participants au PEJ seront embauchés. Cependant, les SFM(E) travailleront avec les employeurs pour s'assurer qu'il existe suffisamment d'opportunités d'emploi pour le nombre de participants ayant réussi. Plus le participant au PEJ déploie des efforts considérables pour développer ses compétences, plus il a de chances de réussir.

Chaque annonce d'emploi comprendra: titre du poste, description sommaire, durée du mandat, nombre d'heures par semaine, taux de rémunération horaire et lieu. Les postes potentiels pour le programme PEJ seront disponibles via USFC(E), les centres SFM, NATEX, l'OTAN et PSP. Des exemples de ces positions peuvent être: Commis de bureau généraux, commis aux ventes, personnel d'entrepôt, fournisseurs de services communautaires adjoints, superviseur de camp d'été, assistant administratif, conseillers de camp d'été, traducteurs et assistant informatique / Web. Ce ne sont que des exemples, les possibilités d'emploi seront publiées en mars.

Les jeunes devront confirmer leur éligibilité à un emploi dans le pays où ils résident au cours de la période d'emploi, en fournissant la preuve de l'étampe SOFA, de passeport ou des visas de travail, si nécessaire. Ils devront également remplir une autorisation de sécurité complète avant le début de leur placement.

3. EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

Les candidats retenus se verront proposer un poste d'été rémunéré de 3 à 12 semaines. Historiquement, le placement moyen était de 8 semaines et 200 heures de travail. La date de début d'emploi la plus proche est le 1er mai 2023 et la dernière date à laquelle un employé de PEJ peut travailler est le 25 août 2023. La durée et le calendrier du placement prendront en compte les besoins de l'employeur, la disponibilité de l'employé de PEJ et le budget global du programme PEJ. Les taux de rémunération horaires sont basés sur l'échelle de rémunération PEJ et sur les exigences spécifiques du poste. Le niveau d'expérience et d'éducation du participant est également pris en compte.

Les employés de PEJ bénéficieront d'un stage rémunéré (selon des modalités convenues), de conseils de supervision, de toute l'orientation et de la formation nécessaire, d'une description de poste et d'un planificateur de travail détaillé. En retour, ils devront faire preuve d'un niveau d'effort professionnel. Tous les employés du PEJ seront soumis aux mêmes normes de



rendement que tous les autres employés des SFM. Les procédures et réglementations habituelles de l'employeur s'appliqueront aux employés du PEJ.

4. ÉVALUATION

Les participants au PEJ se verront proposer des opportunités de travail leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences. En tant que tel, leur superviseur immédiat leur fournira une supervision continue. Ils recevront également une évaluation de performance formelle à la fin de leur stage. De plus, pour assurer le succès continu du programme, les participants au PEJ et les employeurs participeront également à une évaluation du programme qui aboutira à des recommandations pour l'amélioration du programme.

Pour plus d'informations ou d'assistance, veuillez contacter le coordinateur PEJ

MFSE.EmploymentEducationTraining@cfmws.com



PROGRAMME DE PRÉPARATION À L'EMPLOI POUR JEUNES

Formulaire d'inscription

Veuillez remplir le formulaire en ligne en tapant dans les cases fournies et en cochant les cases.

Sauvegardez le formulaire rempli et envoyez-le en pièce jointe à

MFSE.EmploymentEducationTraining@cfmws.com

Informations personnelles	
1. Nom de famille:	2. Prénom(s):
3. Date de naissance (JJ/MM/AA):	4. Votre âge en date de l'inscription:
5. Adresse courriel (participant):	
6. Ville/Pays de résidence pendant l'année scolaire:	
7. Nom du parent militaire muté en Europe (parent/gardien):	
8. Unité d'affection et pays:	
9. Je m'inscris comme... Nouveau participant PEJ YEAR 1	
Participant PEJ YEAR 2	
Participant PEJ YEAR 3	
Participant PEJ YEAR 4	
Profil linguistique:	Français Anglais Autres: _____
Informations scolaires	
10. Nom de l'école/programme d'études pour l'année scolaire 2022/2023:	
11. Cochez la case qui s'applique Secondaire post-secondaire	
12. Je serai étudiant à PLEIN TEMPS dans cet établissement pour l'année scolaire 2023-24:	
Je certifie que ces informations sont exactes. Signature:	

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: 30 NOVEMBRE 2022