



**MFRC** WINNIPEG **CRFM**

MILITARY FAMILY RESOURCE CENTRE  
CENTRE DES RESSOURCES POUR LES FAMILLES DE MILITAIRES

# Rapport annuel 2022-2023

*Soutenir fièrement les familles des militaires et des  
vétérans à Winnipeg et dans les environs*

**La famille Murphy**

*(L-R) Joyce et Sean avec leurs enfants Abby et Holly  
Winnipeg, 2023*

# Les familles au premier plan

Stephanie Gillis-Bodnar  
*Présidente*



Cette dernière année a été remplie de changements organisationnels. L'équipe du CRFM a réfléchi à des services et des processus modernisés qui répondent aux besoins cernés de notre communauté et les a adaptés et mis en œuvre.

Tout au long de l'année, le conseil d'administration a dit au revoir à quatre membres et en a accueilli quatre nouveaux. Avec le personnel et les intervenants, nous sommes fiers d'avoir commencé à travailler sur un plan stratégique centré sur les familles des militaires et leurs besoins en constante évolution.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier notre directrice générale, Allison Payne, et notre personnel pour leur travail acharné au cours de la dernière année. Leur dévouement et leur engagement envers notre communauté sont vraiment inspirants.

Nous sommes incroyablement chanceux d'avoir un groupe de bénévoles dévoués qui donnent beaucoup de leur temps pour aider à améliorer nos services. Sans eux, nous ne pourrions pas faire ce que nous faisons!

Je tiens également à remercier les équipes de leadership de la 17e Escadre, le NCSM Griffon et les unités du manège militaire O'Kelly de Thunder Bay pour leur soutien continu et leur partenariat tout au long de l'année.

Enfin, merci à nos partenaires et intervenants communautaires dont l'investissement et le soutien sont essentiels à notre succès global.

***Nous sommes impatients de continuer à servir nos familles de militaires et de vétérans avec des mesures de soutien et des services modernisés au cours de l'année à venir.***



# Des bases plus solides

Allison Payne  
*Directrice générale*

C'est au cours de la dernière année financière que la modernisation des Services aux familles des militaires (SFM) est entrée en vigueur dans notre CRFM. La modernisation nous a obligés à nous restructurer pour nous concentrer sur trois services de base. Cela nous a permis de réaligner nos ressources, notamment en ayant une nouvelle équipe d'experts en la matière pour compléter notre changement de services.

Ce rapport couvre les faits saillants de ce que nous avons fait tout en apprenant à changer nos perspectives et nos approches. Vous découvrirez également les initiatives stratégiques que nous avons entreprises et qui reflètent ces changements.

Un grand merci à nos bénévoles, notre personnel, nos partenaires et nos bailleurs de fonds. Chacun de vous a joué un rôle essentiel qui nous a permis de prospérer tout en rendant le changement possible.

L'année prochaine sera une année de mise en œuvre et d'apprentissage continu. Nous veillerons à rester à l'écoute des besoins de notre communauté. Nous continuerons de nous concentrer sur les mesures de soutien psychoéducatif dans les domaines du bien-être. Notre objectif est d'aider chaque famille avec des services et des informations adaptés à leurs besoins.

En deux ans en tant que directrice générale, je peux dire que nous nous tenons maintenant sur des bases plus solides avec notre nouvelle équipe et nos approches modernisées. Je suis également heureuse que nous ayons engagé nos intervenants dans l'élaboration d'un plan stratégique qui guidera notre parcours dans l'avenir.

***Nous espérons que vous continuerez à nous soutenir, ainsi que nos familles, au cours de la prochaine année.***



MILITARY FAMILY  
RESOURCE CENTRE  
CENTRE DES RESSOURCES POUR  
LES FAMILLES DE MILITAIRES



# S'épanouir malgré le changement

Le CRFM de Winnipeg s'est épanoui en tant que principale ressource pour les familles des militaires et des vétérans face aux changements opérationnels de l'exercice 2022-2023.

Nous travaillons à devenir un centre de psychoéducation tout en restant un endroit sûr et amusant où la communauté peut se rassembler.

Nous sommes guidés par ce qui suit :

**Notre vision** Nous allons garantir une communauté où toutes les familles des militaires se sentiront appuyées.

**Notre mission** Augmenter la résilience en épaulant une communauté de familles de militaires fortes et prêtes à l'action.

## Secteurs de services de base

Que ce soit pour l'éducation, le perfectionnement des compétences, le soutien par les pairs, le soutien psychologique ou l'aiguillage vers des ressources externes, nous travaillons avec les familles pour mieux comprendre et mieux faire face aux défis liés à ce qui suit :

### Relocalisation

*Aider les familles à s'intégrer dans leur nouvelle communauté avant et pendant leur affectation et les soutenir même lorsqu'elles sont en affectation*

### Absences

*Au service des familles en situation de séparation liée au travail ou de retrouvailles avec leurs proches en raison d'un déploiement ou d'une formation*

### Transition

*Aider les familles des nouvelles recrues, des membres et des vétérans à faciliter leur transition au début ou à la fin du service*

# Faits saillants des services de **R**elocalisation



## ***Nouvelle coordonnatrice du service à la clientèle, un point de liaison vers les bonnes ressources***

Un nouveau poste a été créé et pourvu, qui accueille les membres et leurs familles, évalue leurs besoins et les aide à accéder aux bonnes ressources. Ce poste établira également des partenariats communautaires pour s'assurer que les organisations extérieures auxquelles nous référons nos familles comprennent et répondent à leurs besoins très particuliers et aux situations uniques auxquelles elles sont confrontées.

## ***Discussion et soutien en cas de relocalisation***

En novembre 2022, nous avons organisé une soirée d'échanges et de soutien pour les familles qui avaient déménagé. Les participants ont pris connaissance des ressources mises à leur disposition. Ils ont également créé un tableau de vision du Manitoba, qui leur a permis d'explorer et de dresser une liste de ce qui les attend dans la province.

*« C'était ma première rencontre avec un CRFM, le personnel m'a guidée tout au long du processus d'approbation avec facilité et m'a mise en contact avec leur nouvelle coordonnatrice du service à la clientèle. La réunion a été concise, mais j'ai eu l'impression que (Jessica) a pris son temps pour évaluer mes besoins et m'inscrire aux programmes appropriés. J'ai également assisté à l'événement de la Journée des femmes peu de temps après mon arrivée et j'ai passé un bon moment à parler au personnel ainsi qu'aux autres femmes présentes. »*

*-- Une militaire*



## Services de relocalisation (suite)

### Thunder Bay

Nous avons fourni des informations pertinentes aux familles nouvellement affectées à Thunder Bay lors de notre matinée d'information portes ouvertes avec les unités de Thunder Bay. Celles-ci ont également été essentielles pour bâtir notre relation importante avec les unités.

## Autres mesures de soutien et services



### Carrière et emploi

#### Centre de ressources pour l'emploi de Winnipeg

Ce Centre a été créé sur le site des SBMFC, dont le lancement est prévu en avril 2023. Cette page est un guichet unique pour le soutien et les ressources de recherche d'emploi, y compris des conseils pour décrocher un emploi et des liens vers des possibilités à Winnipeg et au-delà.

### Thunder Bay

La Ville de Thunder Bay, Youth Employment Services et Northwest Employment Works ont continué de nous aider à répondre aux besoins d'emploi des familles déménagées.



### Langue seconde

Nous avons interrogé les familles sur leurs besoins en formation pour nous aider à planifier nos services. Nous avons appris que la plupart préfèrent les cours en personne, en particulier ceux du niveau débutant. Les autres veulent une formation virtuelle dirigée par un enseignant offerte par le Language Research Development Group (LRDG).

Pendant ce temps, 12 étudiants poursuivent un apprentissage autonome grâce à nos licences Rosetta Stone. Neuf d'entre eux apprennent le français, deux l'anglais et un l'espagnol.

## Mesures de soutien et services (suite)

### Centre jeunesse

Nous avons également demandé l'avis de la communauté sur la réouverture de notre centre jeunesse du côté nord. Ces informations aideront à planifier des services adaptés aux besoins actuels. Nous verrons les résultats au cours des prochains mois.



## Service de garde

123

enfants

89

familles



L'année dernière, notre service de garde du CRFM accueillait 123 enfants, qui provenaient de 89 familles.

Nous avons fourni un service de garde inclusif à temps plein à des enfants de 12 semaines à 12 ans dans le cadre de nos programmes pour nourrissons, nourrissons à court terme, tout-petits, préscolaires et d'âge scolaire.

Outre notre programme évolutif, les enfants ont eu accès à divers espaces intérieurs et extérieurs, à des équipements de jeu et à des jouets et ont profité de temps de jeu, d'événements spéciaux et d'expériences uniques.

### Expériences uniques offertes

- Spectacle de cirque
- Spectacle de l'orchestre de l'ARC
- Animaux exotiques des prairies
- Zoo pour enfants « Poney fringant »
- Présentation sur les tambours





## Service de garde (suite)

« Vous avez été merveilleux pour notre famille. Mon aîné a commencé dans l'une des salles pour nourrissons et je me suis senti rapidement à l'aise après avoir rencontré les éducatrices de la petite enfance et vu à quel point elles étaient attentionnées envers mon fils et les autres enfants dans la salle. Depuis lors, le service de garde est devenu une partie importante de nos vies – mes garçons ont adoré passer du temps dans toutes les salles où ils sont allés. Ils sont si heureux de venir tous les matins, ils ont beaucoup appris de toutes les merveilleuses éducatrices de la petite enfance, et tout le personnel est gentil, amical et serviable avec nous, les parents. Nous aimons voir les amitiés que nos garçons ont développées avec leurs pairs et leurs enseignants et toutes les activités amusantes qu'ils font tout au long de leurs journées. Merci d'être un endroit sûr, amusant et bienveillant pour que nos garçons grandissent et apprennent. »

-- Un parent

## Prématernelle

14 enfants  
matin

18 enfants  
après-midi



Au cours de la dernière année, la prématernelle du CRFM a accueilli 32 enfants.

Dans un environnement d'apprentissage inclusif, notre école proposait des séances le matin et l'après-midi les lundis, mercredis et vendredis. Nous avons également offert une initiation au français dans nos séances de l'après-midi.

Toutes nos activités scolaires visaient à aider les enfants à atteindre leur plein potentiel dans tous les domaines de développement. Par



## Prématernelle (suite)

### Faits saillants des activités

- Visite de la caserne de pompiers
- Cours de musique « Wee Be Jammin »
- Jeux « Fit Kids Healthy Kids »
- Mois de la lecture

exemple, nous leur avons offert des occasions d'explorer et de se développer dans le domaine des arts et des sciences ou de leur motricité fine et de leurs habiletés d'interaction.

Merci à nos parents pour leur participation active tout au long de l'année. Nous remercions particulièrement ceux qui se sont portés volontaires pendant les cours, notre sortie à la caserne de pompiers et ceux qui ont lu les histoires de nos enfants pendant le mois de la lecture.

*Quel travail incroyable vous faites!*

*Mon fils s'amuse tellement à la prématernelle. Quand il est rentré à la maison aujourd'hui, il m'a tout raconté sur le coquelicot sur sa chemise et comment ils servent à se souvenir des soldats (il a dit se souvenir des soldats et de leurs anémones 🌻). Il m'a raconté comment les soldats se battaient, puis des coquelicots ont poussé sur le sol.*

*Merci d'avoir fait un si bon travail avec tous les enfants! Vous êtes formidables!*

*P.S. Quand j'habillais pour qu'il aille jouer dans le jardin quand il est rentré à la maison, j'essayais de passer la manche de sa veste sur son plâtre, et il a dit : « Mes professeurs font vraiment un bien meilleur travail que toi! » 🌻*

*- Un parent*





# Faits saillants des services liés aux absences

## Services offerts

### Prédéploiement

- Cahier général
- Souper de déploiement

### Pendant le déploiement

- Appels de réconfort
- Service de colis gratuit
- Station d'emballage de colis
- Dépôt de colis
- Courrier d'encouragement
- Séance d'accueil

### Postdéploiement

- Réintégration

## Déploiement

Nous avons fourni des services individualisés pour préparer les membres et leurs familles au déploiement ou aux absences liées au travail.

Nous avons également travaillé sur la rationalisation de nos processus pour répondre à leurs besoins à n'importe quelle étape de leur parcours de déploiement.

### *Thunder Bay*

Des soupers de déploiement ont eu lieu ainsi que des rencontres et des salutations pour engager les familles des personnes déployées.

Les familles ont continué à utiliser le service de colis gratuit. Plusieurs sont venus lors de nos soirées de dépôt pour en profiter pour envoyer leurs pensées et souvenirs à leurs proches.



# Faits saillants des services de transition

## Officier de liaison avec les familles

Notre officier de liaison avec les familles est une excellente ressource pour les clients et le personnel du Centre de transition.

L'année dernière, nous avons aidé 69 clients dans différentes situations difficiles : deuil, perte, transition de vie civile, colère, dépression, anxiété, abus sexuel et problèmes relationnels, y compris la violence conjugale.

Nous avons également contribué à fournir au personnel du Centre de transition les outils nécessaires pour travailler avec les malades et les blessés. Ceux-ci comprenaient une formation de trois heures sur le travail avec des clients instables.

69

*clients servis*

### Services offerts

- Mesures de soutien aux familles des malades et des blessés
- Mesures de soutien aux membres affectés au Centre de transition
- Partenariat avec l'assistant désigné pour soutenir les personnes en deuil

## Nouvelles recrues

Nous appuyons les familles des nouvelles recrues et veillons à ce qu'elles aient les connaissances et les ressources nécessaires pour se préparer à ce nouveau rôle consistant à soutenir un militaire et à faire partie de la communauté militaire.



## *Services de transition (suite)*

# Services aux familles des vétérans

Nous avons offert à nos clients de l'information, de l'aiguillage et des services spécialisés. Notre objectif a été de répondre aux besoins individuels et de trouver des solutions et des mesures de soutien adaptées.

Un cours de premiers soins en santé mentale a eu lieu à la fin de l'année. Vingt-huit participants de la communauté des vétérans ont appris à reconnaître un problème de santé mentale émergent et à réagir efficacement à une crise de santé mentale.

### ***Conseiller en transition familiale***

Ce poste a été pourvu pour faciliter la transition des militaires, des vétérans et de leur famille vers la vie après le service militaire. Notre accompagnement se concentre sur les différents domaines du bien-être. Nous organisons également des rencontres individuelles et des séances d'information sur les ressources offertes par le CRFM et la communauté.

# Faits saillants des services de psychoéducation

94 clients servis

60

en santé mentale

34

pour l'absentéisme

Notre nouvelle travailleuse sociale à l'enfance et à la famille, qui a commencé en mai 2022, a été notre chef de file pour offrir des services de psychoéducation à notre communauté.

Au cours de la dernière année, nous avons pu servir 94 clients. Sur les 94 clients, 60 ont reçu des soins de santé mentale et 34 ont reçu des mesures de soutien à l'absentéisme. Un grand nombre d'enfants, suivis d'adultes, de parents et de couples, ont demandé une aide professionnelle. Notre travailleuse sociale les a soutenus à travers les défis du déménagement, des séparations liées au travail et des périodes d'anxiété, de traumatisme et de crise.



## Thunder Bay

Nous avons référé les familles à la Ligne d'information pour les familles, au Programme d'aide aux membres des Forces canadiennes, au Programme de soutien du personnel, à la Promotion de la santé et à notre personnel des services de base et à nos travailleurs sociaux. Ces experts en la matière ont complété nos services, qui visaient à offrir des mesures de soutien en santé mentale.

*« Notre fille allait très bien, cependant – nous avons vu un tel revirement en elle, et je m'efforce d'être conscient et de continuer à la soutenir dans tout cela. Elle a été plus forte que je ne savais même qu'elle pouvait l'être. Honnêtement, je ne sais pas si je peux vraiment exprimer ce que vous avez fait pour notre famille. Nous savions qu'elle avait besoin d'aide et de quelqu'un à qui parler, et apprendre cela tout en devant vivre un autre déménagement était difficile parce que je ne savais pas comment l'aider. Vous êtes à 100 % la personne qui a aidé notre jeune adolescente à faire face à toutes les choses auxquelles un « enfant de militaire » doit faire face et bien plus encore. Elle vous considérerait comme une amie et je vous suis très reconnaissant pour tout ce que vous avez fait pour elle. Merci, (Stefy), d'être là pour notre fille et de lui permettre de redevenir une adolescente ayant des difficultés normales au lieu de quelqu'un qui doit faire face à des problèmes plus profonds pour le reste de sa vie. » -- Un parent*

# Initiatives stratégiques

## **Violence fondée sur le sexe**

Nous continuons à en apprendre davantage et à sensibiliser le public à la violence fondée sur le sexe et à ses répercussions.

Notre personnel a suivi le cours Analyse comparative entre les sexes+ du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres. De plus, notre travailleuse sociale à l'enfance et à la famille siège au comité des professionnels aidants qui dispense une formation sur la violence basée sur le sexe. Avec le financement de la formation sur la violence basée sur le sexe et le soutien des professionnels aidants, elle a organisé la formation sur la violence familiale qui s'est tenue en mars 2023. Le Crisis and Trauma Resource Institute a offert cette formation, à laquelle ont assisté 23 membres du personnel de la 17e Escadre et du CRFM.



## **Diversité, équité, inclusion et sentiment d'appartenance**

Nous nous efforçons d'intégrer la diversité, l'équité, l'inclusion et un sentiment d'appartenance dans tout ce que nous faisons.

Au cours de la dernière année, nous avons soutenu plusieurs célébrations et campagnes de sensibilisation organisées au sein de notre communauté de militaires et de la communauté en général et avons participé à plusieurs de ces célébrations et campagnes.



*Levée du drapeau de la Fierté de la 17e Escadre, mai 2022*

## **Planification et prestation de services collaboratifs et centrés sur la famille**

Nous avons entrepris un processus de planification collaborative pour améliorer nos services à l'avenir. Cela comprend ce qui suit :

- Activités de planification stratégique qui se poursuivront l'année prochaine;
- Sondages sur la formation en langue seconde et la réouverture des centres jeunesse (voir les pages 6 et 7); et
- Collecte de commentaires après l'activité pour nous faire savoir comment nous nous en sommes tirés.

## Initiatives stratégiques (suite)

### Communications marketing stratégiques

Conformément à notre cadre de modernisation consistant à répondre aux besoins des familles quand, où et comment elles le souhaitent, nous avons mis en œuvre une approche stratégique et centrée sur le client dans les communications marketing. L'année dernière, nous nous sommes principalement concentrés sur le développement de nouveaux médias, ce qui comprenait le soutien de l'équipe des SBMFC dans le développement et le lancement du nouveau site amélioré des SBMFC.

### Renforcement de l'éducation et de la sensibilisation

Nous avons pris connaissance du travail de nos collègues prestataires de services pour mieux savoir à qui adresser les familles pour un soutien en particulier.

#### Réunions du personnel

Lors de nos rencontres, nous avons sensibilisé notre équipe aux services suivants :

- Agence de logement des Forces canadiennes
- Assistant désigné
- Promotion de la santé
- Aumônier
- Services financiers du RARM

Nous avons travaillé à améliorer la sensibilisation de notre communauté à notre nouvelle structure et à nos nouvelles approches.

#### Séances d'information

Nous nous sommes présentés et nous avons présenté les mesures de soutien et les services que nous offrons lors de séances d'information :

- 1re Unité dentaire, dans le cadre des séances d'information du comité des professionnels aidants
- Projet de loi 23 sur la santé mentale
- Collège Barker
- Réserve Fort Garry Horse
- Orchestre de l'Aviation royale canadienne (ARC)
- Association des étudiants de la faculté de travail social de l'Université du Manitoba

**we listened.**  
Built from your feedback.  
Personalized to your needs.



Séance d'information de l'ARC, mars 2023

## Initiatives stratégiques (suite)

### Établissement de partenariats et de relations

Le renforcement de nos partenariats et de nos relations est d'une importance primordiale pour nous. Merci à la 17e Escadre, au NCSM Griffon, aux unités du manège militaire O'Kelly de Thunder Bay et à tous nos partenaires communautaires pour les occasions de participer à leur travail au cours de la dernière année. Cela nous a permis de concentrer nos ressources et d'assurer la non-duplication des services lorsque nous contactons les membres et leurs familles que nous servons tous.

#### Engagement communautaire

- « Toonie Walk » en appui à la Campagne de charité en milieu de travail du gouvernement du Canada (CCMTGC).
- Appréciation des bénévoles
- Défi du commandant d'escadre à l'appui de la course de l'ARC

#### Sensibilisation communautaire

- « Backyard Bash »
- Vente de garage communautaire
- Café des commandants en second et des commandants
- Déjeuners de la CCMTGC et du génie électrique et mécanique des transports
- Réunions du groupe des commandes du centre de transition

#### Thunder Bay

- Cérémonies d'enrôlement du NCSM Griffon



Défi du commandant d'escadre, juin 2022



« Backyard Bash », juin 2022

# Merci pour votre générosité



Nous sommes financés par les Services aux familles des militaires à l'aide du Programme de services aux familles des militaires et aux vétérans.

## Donateurs et commanditaires

Appuyons nos troupes;  
Femmes et Égalité des genres Canada;  
Magellan Aerospace;  
Filiale 9 de la Légion royale canadienne – Elmwood;  
Banque TD;  
Janet Heming;  
Centraide;  
CanaDon; et

### **Nos nombreux généreux donateurs anonymes.**

*Nous nous sommes efforcés de nous assurer que ce qui précède est une liste exacte des donateurs et des commanditaires qui ont fait une contribution entre le 1er avril 2022 et le 31 mars 2023. Veuillez nous faire savoir s'il y a des erreurs ou des ajouts en envoyant un courriel à notre directrice des opérations, Brigitte Peters, à [brigitte.peters@winnipegmfr.ca](mailto:brigitte.peters@winnipegmfr.ca).*

## ***Enrichir notre lien social***

Le soutien de nos partenaires communautaires enrichit notre lien social. C'est un endroit amusant où notre communauté et les familles des militaires peuvent se réunir. Merci à ceux qui ont commandité plusieurs événements qui ont vraiment fait une différence dans notre travail l'année dernière.



## ***Boutique de cadeaux des Fêtes***

Notre boutique de cadeaux des Fêtes a fait son grand retour en décembre 2022 grâce à la générosité de nos donateurs.

Soixante-quinze enfants et neuf « lutins » bénévoles se sont déplacés pour cette tradition des fêtes qui permettait aux enfants d'acheter des cadeaux pour leurs proches à un coût minime.



## ***Événement d'appréciation de la maison loin de la famille***

De plus, en décembre 2022, des membres de la direction de la 17e Escadre, du personnel du CRFM et un représentant des aumôniers étaient présents à notre événement d'appréciation de la maison loin de la famille pour transmettre un peu de joie des Fêtes à nos militaires qui étaient loin de leurs proches pendant la période des Fêtes.

Merci à nos donateurs de nous avoir permis d'organiser cet événement spécial et d'offrir à 35 membres des sacs-cadeaux et des rafraîchissements.



## ***Journée internationale des femmes***

Grâce au financement lié à la violence basée sur le sexe, nous avons pu célébrer la Journée internationale des femmes, en personne, en mars 2023.

La conférencière invitée Lisa Bednar de l'Université du Manitoba a présenté à 35 participants la valeur du travail non rémunéré dans nos familles et nos communautés.

*« J'ai vraiment apprécié la conférencière et son sujet. C'est vraiment incroyable la quantité de travail non rémunéré qu'une femme fait. Merci pour cette excellente activité! Je me sentais très à l'aise avec toutes les filles là-bas. Ce qui est important pour moi et mon SSPT. » -- Une participante*



# Merci pour votre soutien continu

Nos bénévoles de Winnipeg ont toujours été et seront toujours un élément essentiel de ce qui nous permet de prospérer. C'est pourquoi un événement d'appréciation a été organisé en leur honneur lors de la Journée internationale des bénévoles en décembre 2022.

Merci à tous nos bénévoles – de notre conseil d'administration à ceux qui ont participé à nos événements, traduit des documents ou aidé à la réception. Votre soutien indéfectible tout au long de l'année écoulée nous est précieux!

## Une occasion de rencontrer plus de personnes

*« J'ai vraiment aimé faire du bénévolat à la boutique de cadeaux de Noël pour enfants. L'événement était bien organisé pour les bénévoles – quelqu'un m'a accueilli dès mon arrivée, mon rôle m'a été clairement décrit et il y a eu beaucoup de belles surprises par la suite. Dans l'ensemble, je me suis senti très apprécié, mais j'ai aussi beaucoup aimé avoir l'occasion de rencontrer plus de personnes dans notre communauté et d'aider à soutenir ce merveilleux événement. »*

-- Un bénévole de la boutique de cadeaux des Fêtes



## Tisser ensemble la communauté de Thunder Bay

**50**  
bénévoles

---

**589**  
heures de bénévolat

Nos bénévoles de Thunder Bay ont tissé notre communauté au milieu des défis posés par le changement de nos services.

Merci à notre comité consultatif et à ceux qui ont aidé à réaliser ou à soutenir nos activités. Au total, 50 bénévoles ont démontré leur solide engagement et totalisé 589 heures pour notre succès l'an dernier.





# Merci pour votre engagement

Planification stratégique, mars 2023

## Conseil d'administration de 2022-2023

### **Membres exécutifs**

**Katy Wedgwood**, *Présidente sortante*  
**Stephanie Gillis-Bodnar**, *Présidente entrante*  
**Dylan Lee**, *Vice-président*  
**Corina Wappler**, *Secrétaire sortante*  
**Vacant**, *Trésorier*

### **Membres**

**Irene Wyrozub**, *Présidente du comité consultatif de Thunder Bay*  
**Matt Janes**, *Représentant de la garderie*  
**Jenelle Hollinger**, *Représentante de la prématernelle*  
**Fiona Li**, *Membre*  
**Kylee Van Zeyl**, *Membre*  
**Melanie Abrahams**, *Membre*  
**Sarah O'Brien**, *Membre*  
**Bettina McCulloch-Drake**, *Membre / Secrétaire entrante*  
**Jolene Tod**, *Membre*

### **Membres d'office**

**LCol. Carl Gravel**, *Représentant du commandant de l'escadre*  
**Chris Merrithew**, *Représentant du PSP*  
**Allison Payne**, *Représentante du CRFM de Winnipeg*  
**Vacant**, *Représentant de la police militaire*



Avec le colonel Aaron Spott, commandant de la 17e Escadre (à droite) et l'adjuc Jim Sandall, adjudant-chef par intérim de la 17e Escadre (à gauche)

Pas sur la photo : Kim Smyrski et Kendra Martin

## Membres actuels du personnel

**Allison Payne**, Directrice générale

**Brigitte Peters**, Directrice des opérations

**Kendra Martin**, Directrice de la garderie

**Corinne Reyes**, Directrice de la prématernelle

**Jenny Brennan**, Gestionnaire de programme

**Kim Smyrski**, L'agente de liaison avec les familles

**Stefy Reed**, Travailleuse sociale à l'enfance et à la famille

**Marilyn Camaclang**, L'agente de marketing et de communications

**Tamika Reid**, Conseillère en services communautaires et coordonnatrice du programme pour les familles des vétérans

**Jessica Jones**, Coordinatrice du service à la clientèle

**Carole Matowsky**, Adjointe administrative, coordonnatrice de la formation en langue seconde et réceptionniste



## Thunder Bay

**Evelyn Harrison**, Directrice

**Lorna Plant**, Assistante de programme

Evelyn (à gauche) et Lorna (à droite) avec le capitaine de corvette Farn, commandant en second du NCSM Griffon



204-833-2500 poste 257 4500  
<https://sbmfc.ca/winnipeg/mfrc>  
C.P. 17000, succursale Forces, Winnipeg, Manitoba R3J 3Y5

**Numéro de l'organisme de bienfaisance : 13310 5536 RR0001**

***Veillez penser à nous lors de vos dons de bienfaisance ou de la planification de vos testaments ou successions.***